

我が国における農業経営継承の特質 —日英仏米加の国際比較研究から—

学振特別研究員(農業経営学研究室)
Visiting Postdoctoral Research Fellow
(University of Plymouth, Seale-Hayne)

内山智裕

1

経営継承の政策上の位置付け

- 食料・農業・農村基本法(第二十二条)
 - 国は、専ら農業を営む者その他経営意欲のある農業者が創意工夫を生かした農業経営を展開できるようにすることが重要であることにかんがみ、経営管理の合理化その他の経営の発展及びその円滑な継承に資する条件を整備し、家族農業経営の活性化を図るとともに、農業経営の法人化を推進するために必要な施策を講ずるものとする。

3

本日の報告内容

1. 農業経営継承研究の概要説明
 - 政策上 / 研究上の位置付け
 - 自分のD論
2. “FARMTRANSFER” Project
 - 各国の農業経営継承の実態調査
 - 2001年日本調査
 - 「速報」
3. 今後の課題

2

研究上の位置付け

- “One of the most critical stages in the development of any family business is the transfer of its ownership and control to the next generation. However, the process by which this transfer is achieved has been one of the least-researched facets of farm business management.”
 - Errington, A and Lobley, M(2002): Handing Over the Reins: A Comparative Study of Intergenerational Farm Transfer in England, France, Canada and the U.S.A, Conference Paper for Agricultural Economics Society (UK)

4

D論での指摘事項

1. 経営者能力などの「無形資産」継承の重要性
 - 従来の研究対象である農地・相続などの「有形資産」との「総合的経営継承研究」)
2. 「新規参入」から「経営継承」への方向性
 - 「創業」と「継承」の区別の曖昧さ
3. 「経営継承」から「経営発展」への方向性
 - 「経営継承」なくして「経営発展」なし
4. 「固有(特殊)」ではなく「普遍」
 - 「農業」だけではないし「日本」だけでもない

5

FARMTRANSFER 中間報告

- Errington&Lobley(2002)による英国, フランス, カナダ(オンタリオ州・ケベック州), 米国(アイオワ州)における農業経営継承の国際比較結果に我が国調査結果を加え, 我が国における農業経営継承の特質を明らかにする(平成14年度日本農業経営学会個別報告: 内山・柳村・Errington・Matt)

7

“FARMTRANSFER” Project

- Errington(U-Plymouth, UK)を中心とした各国の農業経営継承の実態調査プロジェクト
 - 各国にて統一フォーマットで経営継承に関するアンケート調査を実施, 国際比較分析を行う
 - 調査対象国
 - England, France, Ontario&Quebec(Canada), Iowa(USA)
 - Virginia(USA), 日本 アンケート回収済, 分析中
 - Poland, Switzerland, Pennsylvania(USA), 韓国 アンケート準備中
 - Germany, Australia.....

6

日本調査の概要

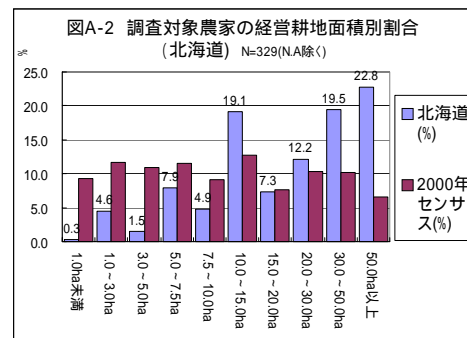
- Erringtonによるアンケート調査票を翻訳
- 2001年9月に全国16箇所に配布
- 2002年2月までに郵送にて回収(5,006)
- 現在回収データの一貫性チェックを行っており, 今回報告は「速報」

8

日本調査の対象地

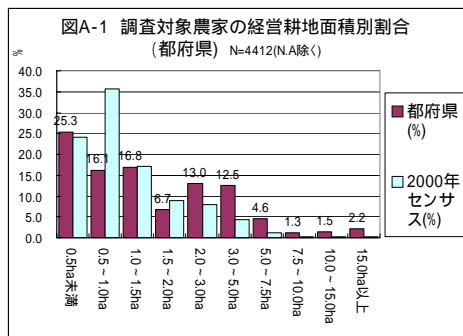
道県名	市町村名	道県名	市町村名
北海道	別海町	茨城県	玉造町
	鹿追町	富山県	高岡市
	岩見沢市	岐阜県	古川町
	八雲町	愛知県	—
青森県	稲垣村	兵庫県	稲美町
山形県	酒田市	鳥取県	大栄町
	中山町	愛媛県	吉田町
栃木県	鹿沼市	福岡県	前原市

調査農家の概要～経営耕地面積(北海道)



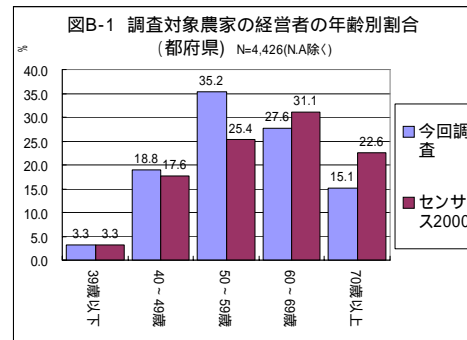
11

調査農家の概要～経営耕地面積(都府県)



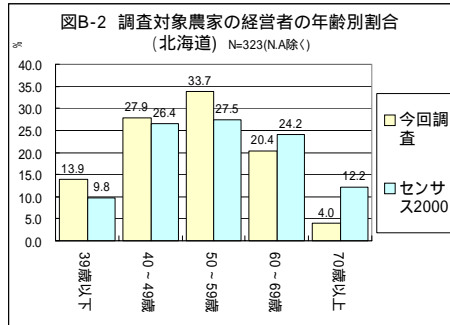
10

調査農家の概要～経営者年齢(都府県)



12

調査農家の概要～経営者年齢(北海道)



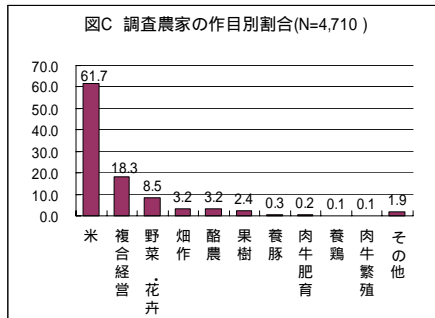
13

引退計画

- 引退しない(Never Retire)
 - 生涯農業から引退しない(元気なうちは自分が農業経営を営む)
- 半ば引退する(Semi Retire)
 - 経営主ではなくなるが、農作業の一部分を日常的に担う
- 完全に引退する(Full Retire)
 - 農作業には基本的に携わらない(農繁期の手伝いなどはある)

15

調査農家の概要～作目別割合



14

引退計画

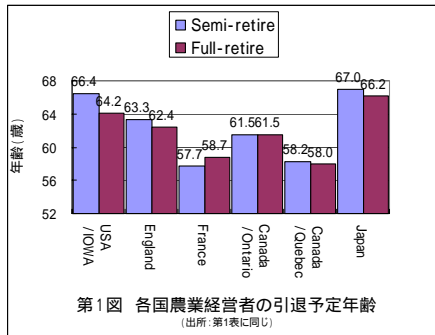
第1表 Retirement Plan

単位: %	England	France	Ontario Canada	Quebec Canada	Iowa (USA)	Japan
	1990年	1993年	1997年	1997年	2000年	2001年
Never Retire	12.5	5.8	21.9	13.2	25.6	44.2
Semi Retire	51.9	26.2	43.6	48.5	35.2	32.2
Full Retire	32.7	58.7	33.5	36.4	32.8	17.3
Unknown	2.8	9.3	1.1	1.9	6.5	6.3
Total	99.9	100.0	100.1	100.0	100.1	100.0

出所) FARMTRANSFER, University of Plymouth

16

引退予定年齢平均 (Semi/Full Retire)



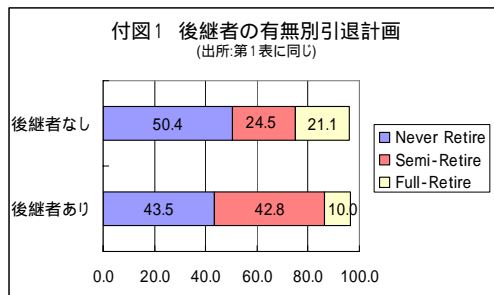
17

(参考)各国の後継者の有無別引退計画

単位: %	後継者あり			後継者なし		
	Never Retire	Semi Retire	Full Retire	Never Retire	Semi Retire	Full Retire
USA	18.3	49.5	32.1	31.3	33.1	35.6
England(1990)	12.3	62.6	25.1	13.2	45.3	41.6
France	6.5	34.2	59.4	6.5	26.5	67.0
Canada/Ontario	21.7	54.1	24.2	21.7	38.0	40.3
Canada/Quebec	10.8	59.3	29.8	15.1	43.4	41.5

19

後継者の有無別引退計画(日本)



18

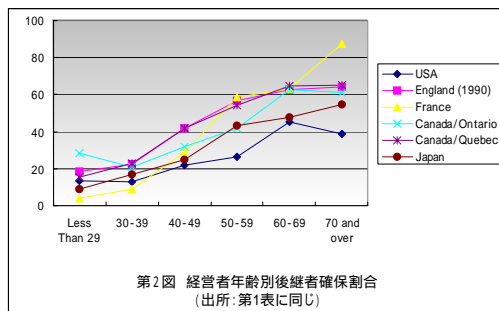
後継者確保状況

	USA /Iowa	England (1990)	France	Canada Ontario	Canada Quebec	Japan
後継者確保割合(%)	28.0	46.9	23.6	39.1	41.6	40.7
経営者平均年齢(歳)	54.0	52.4	40.7	50.7	47.0	57.3
後継者平均年齢(歳)	31.6	26.0	23.1	25.4	23.0	31.6

出所) 第1表に同じ

20

経営者年齢別の後継者確保状況



21

後継者への権限委譲状況

- 13の【経営者機能】の権限委譲状況をスコア化
 - 経営者が専ら責任を持つ場合1点, 後継者が専ら責任を持つ場合5点, 責任を両者でシェアしている場合は後継者の責任の大きさに応じて2~4点とし, 国ごとに平均点を算出, 平均点が低いものほど権限委譲が遅れている分野と判定
 - 第3表では上位のものほど権限委譲が遅れている
- 「継承階梯」は日本にもあてはまるか?

23

後継者への権限委譲

- 継承階梯(By Errington)とは?
 - 経営者から後継者への権限委譲は, 「生産・技術」「戦略」「雇用」「販売」「財務」の順に行われる
 - 各国ともに共通の「階梯」が見られるが, その「階梯」を登るスピードには違いが見られる

22

後継者への権限委譲状況

第3表 権限委譲スコア(順位)

	England 1990	England 1997	France 1993	Ontario 1997	Quebec 1997	Iowa 2000	Japan 2001
Decides when to pay bills	1	1	1	1	1	1	2
Identify sources and negotiate loans and finance	2	2	3	2	2	3	1
Negotiate Sales of crops/stock	3	3	2	3	3	2	6
Decide when to sell crops/stock	4	4	4	4	5	7	8
Decide and plan capital projects	5	5	7	5	8	4	9
Negotiate purchase of machines & equipment	6	8	9	6	9	5	10
Decide long-term balance and type of enterprises	7	6	6	7	10	7	11

24

後継者への権限委譲状況

第3表 権限委譲スコア(順位)

	England 1990	England 1997	France 1993	Ontario 1997	Quebec 1997	Iowa 2000	Japan 2001
Make annual crop/stock plans	8	7	5	8	4	10	4
Plan day to day work	9	9	8	12	11	11	3
Decide timing of operation	10	10	12	9	7	12	7
Decide work method/way jobs are done	11	12	10	13	13	13	12
Decide type and make of machines & equipment	12	11	11	10	12	9	13
Decide type and level of feed/sprays/fertilisers/drugs used	13	13	13	11	6	6	5

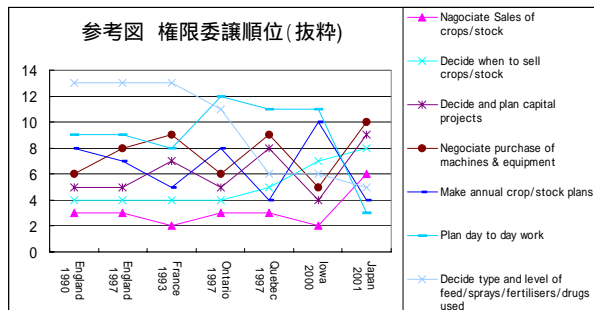
出所)第1表に同じ

継承「速度」

- 「継承階梯」を上る速度の比較
 - 自家農場に従事している25～29歳の後継者の権限委譲の進行度を比較
 - 第4表は、後継者が経営者と同等もしくはそれ以上の権限委譲を受けている(権限委譲スコアが3点以上のもの)割合を経営者機能毎に算出

後継者への権限委譲状況

参考図 権限委譲順位(抜粋)



25～29歳の後継者の権限委譲度

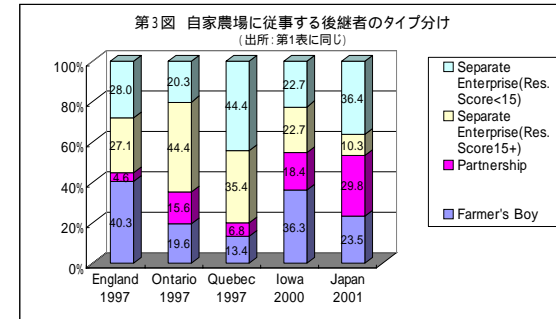
	Japan 2001 N=185	Iowa 2000 N=14	Englan d1997 N=52	Ontari o1997 N=15	Quebe c1997 N=35	France 1993 N=59
Decides when to pay bills	0.13	0.10	0.20	0.50	0.42	0.64
Identify sources and negotiate loans and finance	0.11	0.20	0.41	0.67	0.68	0.82
Negotiate Sales of crops/stock	0.21	0.30	0.43	0.62	0.69	0.78
Decide when to sell crops/stock	0.22	0.40	0.51	0.71	0.77	0.84
Decide and plan capital projects	0.30	0.44	0.64	0.75	0.91	0.90
Negotiate purchase of machines & equipment	0.34	0.30	0.55	0.56	0.91	0.86
Decide long-term balance and type of enterprises	0.36	0.30	0.45	0.31	0.96	0.82

25～29歳の後継者の権限委譲度

	Japan 2001 N=185	Iowa 2000 N=14	England 1997 N=52	Ontario 1997 N=15	Quebec 1997 N=35	France 1993 N=59
Make annual crop/stock plans	0.22	0.44	0.64	0.73	0.80	0.88
Plan day to day work	0.23	0.20	0.61	0.88	0.92	0.80
Decide timing of operation	0.23	0.40	0.65	0.64	0.85	0.82
Decide work method/way jobs are done	0.32	0.40	0.62	0.64	0.91	0.83
Decide type and make of machines & equipment	0.41	0.40	0.70	0.81	0.94	0.88
Decide type and level of feed/sprays/fertilisers/drugs used	0.21	0.30	0.66	0.67	0.74	0.81

出所)第1表に同じ

後継者のタイプ別分類



後継者のタイプ別分類

- 自家農場に従事する後継者を4タイプに分類
 - 後継者が独立した部門をもっているか?
 - 一定の権限委譲が行われているか?
 - 経営者機能のうち6項目をとりあげ、その権限委譲スコアが15点以上のものを15+, 15以下のものを<15と表記

	独自部門あり	独自部門なし
権限委譲度大	Separate Enterprise 15+	Partnership
権限委譲度小	Separate Enterprise <15	Farmers' Boy

まとめ～FARMTRANSFERにみる我が国農業経営継承の特質

- 「Never Retire」の意向が強い
 - 引退予定年齢も高い
- 後継者への権限委譲では、生産技術分野の委譲が遅れる傾向がある
 - 販売分野の権限委譲は相対的に早い
- 後継者のタイプ別分類では、Separate Enterprise<15型およびPartnership型が多い

引退意向

- 「Never Retire」がなぜ多いのか？
 - 引退についての社会規範、法体系(年金制度)などの影響
 - 「引退」の多様性
 - 「引退しない」が「一定の年齢で引退予定」:全体の5%
 - 「現実的な」引退意向と引退に対する「願望」
 - 欧米と我が国での「引退」に対する解釈の違い

33

FARMTRANSFER ~ 今後の課題

- 我が国における「多様性」の分析
 - 地域別(北海道/都府県)
 - 作目(稲作/その他)
 - 農業を主たる職業とする経営者/その他
 - <http://www.sh.plym.ac.uk/News/Ando.pdf>
- 国毎の「多様性」の検証
 - 各国毎に作目別、農業を主たる職業をするか否かによる「多様性」がないか検証
- 「普遍性」の析出

35

後継者のタイプ別分類

- Separate Enterprise<15型が多い
 - 後継者が独自部門を持っているが、権限委譲は進んでいない
- Partnership型が多い
 - 後継者は独自部門を持っていないが、権限委譲は進んでいる
- 今後の経営継承分析において、継承当事者間の関係性が重要となる

34

我が国における多様性 ~ 作目

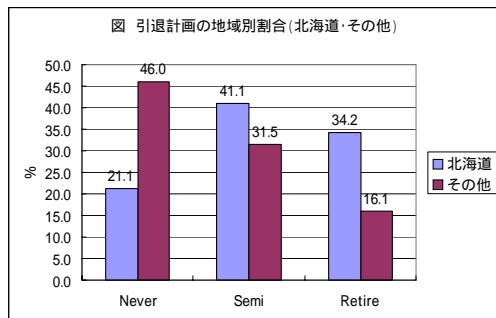
Table 3 : The difference of retirement plans and identification of a potential successor between farming types

Farming type	The proportion to the total number (%)								
	Retirement plans				Identification of a potential successor				
	Never retire	Semi-retired	Retire	N.A.	Total	Identified	Unidentified	N.A.	Total
Paddy rice	74.4	24.3	1.2	0.2	100.0	41.8	47.8	10.4	100.0
Cash grain	3.3	87.6	8.5	0.7	100.0	25.5	59.5	15.0	100.0
Vegetable	1.0	98.5	0.5	0.0	100.0	34.8	56.4	8.8	100.0
Fruit	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	57.5	39.8	2.7	100.0
Dairy	15.1	61.2	23.0	0.7	100.0	46.1	48.7	5.3	100.0
Beef cow	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0	60.0	40.0	0.0	100.0
Beef feeding	0.0	90.9	9.1	0.0	100.0	36.4	54.5	9.1	100.0
Swine	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	64.3	35.7	0.0	100.0
Poultry	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	42.9	42.9	14.3	100.0
Mixed	1.6	17.0	81.3	0.1	100.0	46.0	47.3	6.7	100.0
Other	4.9	0.7	83.1	11.3	100.0	43.0	45.8	11.3	100.0
No answer	0.7	0.7	1.4	97.3	100.0	19.6	47.0	33.4	100.0
Total	44.3	32.2	17.3	6.2	100.0	40.7	48.5	10.8	100.0

(出所: Ando2002)

36

我が国における多様性 ～ 地域



37

現状は...

- 「環境」「食料」「農村問題」を重視した研究蓄積(DEFRA)
 - Key Person (Researcher / Farmer) 探し
- 農場の実態分析
 - Reading(ロンドン郊外)の穀作・肉牛肥育農場
 - ◆ FARM FAMILY business farm FAMILY BUSINESS
 - Newton Abbot(西南部)の酪農・肉牛農場
 - ◆ 後継者がNFU支部長
 - 大学農場(Seale-Hayne)
 - ◆ Commercialベース・全データ公開

39

今後の課題(FARMTRANSFER以外)

- “農業経営者能力育成システムの研究～日米欧の農業経営継承への経営学的手法の適用”
 - × 「構造」問題 「経営」問題
 - 無形資産の「創造」と「継承」
 - ◆ 能力育成・教育・ネットワーク・世代間継承
 - ◆ “Cultural Capital” “Social Capital”
 - 日米欧の比較分析

38

今後の予定

- 2農場からのネットワークをたどる
 - コントラクター, 資材会社, NFU, 教育.....
- 英国内他地域の調査
 - 中部(University of Gloucestershire)
 - 東部, 北部...

40